

## Integriteitscode

Het bevoegd gezag van de Johannes Bogermanschool te Vriezenveen

besluit - gelet op verplichtende bepaling 1h van de Code Goed Bestuur PO 2021- tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

### Artikel 1 - Begripsbepalingen

<i>code:</i>	De <b>integriteitscode</b> die door het bevoegd gezag voor de organisatie is vastgesteld;
<i>besturend orgaan:</i>	Het orgaan van de organisatie dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent, bijvoorbeeld de gemandateerd directeur;
<i>medewerkers:</i>	De personen die een dienstverband bij de organisatie hebben of bij de organisatie te werk zijn gesteld;
<i>toezichthoudend orgaan:</i>	Het orgaan van de organisatie dat het intern toezicht uitoefent;
<i>statuten:</i>	De statuten van de organisatie;
<i>wet:</i>	De Wet op het Primair Onderwijs <sup>1</sup>
<i>bevoegd gezag:</i>	Het bestuur van de rechtspersoon (stichting).

### Artikel 2 - Reikwijdte integriteitscode

De code is van toepassing op de medewerkers, het besturend orgaan en het toezichthoudend orgaan van de organisatie.

### Artikel 3 - Vaststelling en wijziging code

1. Het bevoegd gezag stelt de code vast, eventueel met advies van de (gemeenschappelijke) adviesraad.
2. Het bevoegd gezag evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit - met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel - zo nodig de code te wijzigen.
3. Het bevoegd gezag draagt er zorg voor dat de code via de website toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten de organisatie.

### Artikel 4 - Uitleg en toepassing code

Het bevoegd gezag beslist in situaties waarin de code niet voorziet, waarin de juiste toepassing onduidelijk is of letterlijke toepassing tot een kennelijke onbillijkheid zou leiden.

### Artikel 5 - Kernwaarden integriteit

Binnen de organisatie gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

#### 1. *Gezagsgetrouwheid*

Leden van het besturend en toezichthoudend orgaan en medewerkers willen zich met elkaar verbinden aan de Bijbelse normen en waarden, en wederzijds daarop aanspreekbaar zijn.

#### 2. *Openheid*

Openheid houdt in dat de medewerkers en de leden van het besturend en toezichthoudend orgaan elkaar de ruimte te geven om hun mening te geven. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

---

<sup>1</sup> Voor scholen en besturen in het s(b)o is de Wet op de Expertisecentra van toepassing.

### 3. *Betrouwbaarheid*

Medewerkers en leden van het besturend en toezichthoudend orgaan zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt.

### 4. *Respect*

Medewerkers en leden van het besturend en toezichthoudend orgaan laten alle betrokkenen bij de organisatie in hun waarde. Er is respect voor de gezagsverhoudingen, tegelijkertijd wordt er gebruik gemaakt van kennis en ervaring van de medewerkers. Er is belangstelling voor ieders omstandigheden en drijfveren vanuit een houding van naastenliefde.

## **Artikel 6 - Voorkomen belangenverstrengeling**

### 1. Medewerkers van de organisatie:

- a. melden bij het besturend orgaan hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de organisatie zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen - in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de organisatie in het geval die medewerkers naaste familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

### 2. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het besturend en toezichthoudend orgaan, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

## **Artikel 7 - Aannemen giften en geschenken**

1. Geschenken en giften die medewerkers en de leden van het besturend en toezichthoudend orgaan uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de organisatie.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers en de leden van het besturend en toezichthoudend orgaan giften of geschenken die een waarde van minder dan € 25 (vijfentwintig euro) vertegenwoordigen, behouden.
3. Medewerkers en de leden van het besturend en toezichthoudend orgaan weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelings situatie met de geveer.

## **Artikel 8 - Nevenfuncties**

1. Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie.
2. Medewerkers vervullen geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de organisatie.
3. Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het besturend en toezichthoudend orgaan, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de organisatie.

#### **Artikel 9 - Reizen, excursies en evenementen**

1. Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen in functie, op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er - ter beoordeling van de leidinggevende - sprake is van een concreet belang voor de organisatie.
2. Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het besturend orgaan daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de organisatie en de kosten.
3. In het geval een lid van het besturend of toezichthoudend orgaan een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. Het toezichthoudend orgaan beslist over het verzoek.

#### **Artikel 10 - Gebruik van voorzieningen van de stichting**

1. Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het besturend orgaan aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:  
een mobiele telefoon;  
een laptop;
2. De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.
3. Het besturend orgaan kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de code.
4. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de leden van het besturend orgaan, rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met het toezichthoudend orgaan is afgesproken.

#### **Artikel 11 - Melden (vermoeden) van misstanden**

Medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de organisatie niet aan de pers en niet aan derden buiten de organisatie. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de organisatie maken de medewerkers gebruik van de geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.

#### **Artikel 12 - Integriteitscommissie**

1. Medewerkers kunnen ook bij de integriteitscommissie van de VBSO een vermoeden van een met de code strijdige handeling melden.
2. De integriteitscommissie bestaat uit ten minste drie leden, waaronder een voorzitter die geen deel uitmaakt van het bevoegd gezag en niet werkzaam is voor of bij het bevoegd gezag.
3. De integriteitscommissie vormt zich een oordeel over de melding zoals bedoeld in het eerste lid van dit artikel en deelt dit oordeel schriftelijk mee aan de melder en het besturend orgaan.